

Expertise
education


¿cambiamos?

**CURSOS Y
CONFERENCIAS**

¿cambiamos?

TUS FORMACIONES CON NOSOTROS

!!! NUESTRO PRODUCTO ESTRELLA!!!

NUESTROS TALLERES..... ... PIDENOS QUE TALLER NECESITAS NOSOTROS TE LO PREPARAMOS	IMPACT-COLOR 1 Día	IMPACT-COLOR 2 Días	COLOR-COACH 2 Días	COACHING DE EQUIPOS 1 Día	COACHING DE EQUIPOS 2 Días	COACHING GRUPAL DESARROLLA TU INTELIGENCIA EMOCIONAL 1 día y 1/2	LA PELUQUERÍA VIVENCIAL 3 Días 	TALLER DE COMUNICACIÓN TU CLIENTE INTERNO Y TU CLIENTE EXTERNO 1/2 día	TALLER DE INTELIGENCIA EMOCIONAL RECONOCE TUS EMOCIONES Y LIDERA TU ENTORNO	TALLER DE LIDERAZGO, DESAFÍATE, SUPÉRATE, CRECE Y TRANSMÍTELO A TU EQUIPO. 1 Día
NUESTRAS CONFERENCIAS. ...	"EL COLOR COMO ELEMENTO DIFERENCIADOR" EN LOS SALONES DE PELUQUERIA	LA COMUNICACIÓN CON TU "CLIENTE INTERNO Y EL CLIENTE EXTERNO"	"LA FUERZA RESIDE EN LAS DIFERENCIAS NO EN LAS SIMILITUDES"	COACHING "DESAFIATE SUPERATE CRECE"	CONFERENCIA MOTIVACION AL "EL HOMBRE Y SU BÚSQUEDA DE LA FELICIDAD"	COMUNICACIÓN ACTIVA: "EL PRIMER PASO PARA CREAR UN GRAN EQUIPO"	EL PODER DEL COMPROMISO. "HUMANOS CON RECURSOS" RRHH	MOTIVACIÓN "Y A TI, ¿Quién TE MOTIVA?"	QUE TEMA NECESITAS TRATAR..... NOSOTROS LE DAMOS FORMA	

Contenido de los talleres en la web: <http://www.expertiseeducation.com/>

TALLERES

TALLERES

LERES TALLERES

RES TALLERES TALLERES

RESTALLERES TALLERES TALLERES

TALLERES RESTALLERES

ALLERES TALLERES

TALLERES TALLERES

TALLERES TALLERES

TALLERES TALLERES TALLERES

TALLERES TALLERES TALLERES

“LA PELUQUERÍA VIVENCIAL”

(duración 3 días para todo tu equipo)

¿QUÉ ES?

Un innovador taller, basado en la fusión de técnicas de color altamente creativo, métodos de diagnósticos fundamentados en la morfo psicología, capaces de crear la confianza necesaria en nuestro cliente, para aceptar nuestras propuestas, y lo que las une y las compendia, el coaching de equipos. Con este trabajo de acompañamiento, se aumentan claramente los resultados de interiorización.

¿EN QUÉ CONSISTE?

En el aprendizaje, de técnicas de aplicación de color para la obtención de los acabados más actuales, sin olvidar los clásicos, trabajando con productos y sus diferentes texturas, a las cuales aunamos el material más adecuado, para las mismas, sin perder de vista la originalidad e innovación, en la puesta en escena. Nuestro lema “Técnico en la preparación, Creativo en la ejecución”, Además trabajaremos técnicas de diagnóstico basadas en la morfo-psicología, capaz de crear la confianza necesaria en nuestro cliente, para aceptar nuestras propuestas

La interiorización de todo este trabajo, la conseguimos con juegos vivenciales, dinámicas individuales y de equipo, visualización de videos y su posterior trabajo de explotación. Una vez concluido el taller el equipo se sentirá con la fuerza y seguridad para poner en acción los cambios con sus clientas, gracias a la autoevaluación de sus habilidades, actitud y perspectivas, y a diversas técnicas creativas como las tormentas de ideas, juegos que despierten su talento y energía, y creación de ambiente grupal.

¿A QUIEN VA DIRIGIDO?

Son talleres concebidos para salones completos de peluquería, desde el dueño, gerente o manager, así como los distintos niveles de escalafón de los colaboradores. Los talleres se diseñan a la medida y necesidad de cada salón que demande la formación. El Tiempo de duración del mismo es de tres días. Al tener que combinar trabajo con modelos y clientes, (habilidades duras). Con juegos vivenciales, tormentas de ideas y ejercicios de talento, (habilidades blandas). Una propuesta para esta formación es Sábado-Domingo-Lunes, Al margen de adaptarnos a las necesidades del cliente.

BENEFICIOS QUE PUEDE OBTENER:

Desde un 20 a un 30% más de servicios de color en su salón, con el consiguiente incremento de ticket medio. Además de un equipo motivado, capaz de generar sus propias nuevas formas de trabajo, creativo y con ganas de innovar, involucrado en el futuro de su empresa, y teniendo a su líder como referencia principal.

“Un estudio internacional ha demostrado que ofrecer formación a los colaboradores puede aumentar sus resultados en un 22 %, mientras que la combinación de formación + Coaching aumenta los resultados hasta un 88%.”

“NO PIENSES EN COMO GANAR MÁS, PIENSA EN COMO HACER LAS COSAS MEJOR, DESDE AHÍ LLEGARÁN LOS ÉXITOS”

SEGUIMIENTO:

Una vez finalizada nuestra formación en su salón, quedaremos conectados vía Skype, de manera que tengamos un seguimiento por video-conferencia de todos, los avances que vayan sucediendo así como de los posibles escollos que haya que salvar durante el proceso de cambio y mejora que habrá quedado establecido tras la formación. Estos video-conferencias tendrán una periodicidad de una hora semanal durante un mes siguientes a la formación.

“IMPACT COLOR”

(duración 1 ó 2 días)

“EL COLOR DESDE EL SENTIMIENTO”

Orientado a Estilistas, Coloristas, y todo aquel que desee dejar de poner tintes para comenzar a crear color.

En esta formación entenderemos porqué los límites a nuestra creatividad surgen, de nuestra técnica. Aprenderemos a ser TÉCNICOS EN LA PREPARACIÓN Y CREATIVOS EN LA EJECUCIÓN. Utilizaremos herramientas para crear el color, que antes ni se nos habían ocurrido. Veremos qué tipo de producto, por consistencia o poder de aclarado se presta mejor, para cada uno de los trabajos que hagamos. Utilizaremos técnicas de diagnóstico, que nos harán entender mucho mejor lo que demanda cada uno de nuestros clientes. Convierte a tu salón en el referente del color de tu ciudad o población.

DURACIÓN:
1 Día (a elegir por el cliente, de Lunes a Domingo)

HORARIO:
de 10:00 a 13:30 y de 15:00 a 18:30 aproximadamente

La formación: En la mañana, comenzamos la formación con la creación por parte de nuestro equipo de varios trabajos de color, que lleven a los asistentes del curso, a comprender por qué podemos crear color con casi cualquier material que se nos ocurra, utilizando el binomio tipo de producto – tipo de material. Haremos entre 2 y 4 trabajos sobre modelos, para poder tocar la mayor parte de conceptos posibles. Trabajaremos a la vez y de manera teórica los casos de tintura que vayan surgiendo, y aquellos que seguro los participantes, tendrán en su memoria sobre trabajos complicados a los que hay que hacer frente de manera cotidiana.

En la tarde cada uno de los participantes dispondrá de una modelo, a la que tendrá que hacer el diagnóstico y llevar a cabo la creación de color que haya acordado con ella. El trabajo de diagnóstico se hace de forma grupal, de manera que todos los participantes tengan conocimiento de los trabajos que se van a realizar, con este proceso sabremos que trabajos se hacen en cada caso aunque no intervengamos directamente en su ejecución. Emplearemos el material que hayamos visto trabajar en la mañana, dejando que la técnica deje paso a la emoción y de esta surja la creatividad.

Consulte la posibilidad de descuentos. Por grupos o equipos del mismo salón, o de salones que se asocien para esta formación..

“COLOR COACH”

(duración 1 ó 2 días)

“EL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL”

Orientado a Estilistas, Coloristas, y a todo profesional que aspire a crear el color desde la emoción, y además entienda que en la peluquería actual necesitamos aprender habilidades, que hagan a nuestros equipos y a nosotros mismos líderes a los que seguir.

La formación en la mañana, veremos y entenderemos porqué los límites a nuestra creatividad surgen, de nuestra técnica y nuestra técnica de nuestra mente rígida. Aprenderemos a ser TÉCNICOS EN LA PREPARACIÓN Y CREATIVOS EN LA EJECUCIÓN. Utilizaremos herramientas para crear el color, que antes ni se nos habían ocurrido. Veremos qué tipo de producto, por consistencia o poder de aclarado se presta mejor, para cada uno de los trabajos que hagamos. Utilizaremos técnicas de diagnóstico, que nos harán entender mucho mejor lo que demanda cada uno de nuestros clientes. Convierte a tu salón y a ti mismo, en el referente del color de tu ciudad o población.

En la reanudación de la formación por la tarde, daremos rienda suelta a nuestra imaginación. Ayudándonos de ejercicios vivenciales, juegos, tormentas de ideas y proyección de videos, que nos lleven a desarrollar nuestra implicación con nuestros compañeros, fomentando el porqué es más efectivo trabajar en equipo que de manera individual.

“Un estudio internacional ha demostrado que ofrecer formación a los colaboradores puede aumentar sus resultados en un 22 %, mientras que la combinación de formación + Coaching aumenta los resultados hasta un 88%”

“NINGUNO DE NOSOTROS ES MÁS LISTO QUE TODOS LOS DEMÁS JUNTOS”

Consulte la posibilidad de descuentos. Por grupos o equipos del mismo salón, o de salones que se asocien para esta formación..

“COACHING SISTÉMICO PARA EQUIPOS”

(duración 1 ó 2 días)

“LAS EMPRESAS DE ÉXITO, SE CREAN RESOLVIENDO PROBLEMAS”

¿Cómo CONSEGUIR EQUIPOS EFICIENTES A TRAVÉS DE LAS SISTÉMICAS?

Trabajando con los equipos, dándoles a conocer los sistemas y como se interrelacionan, Estaremos creando en ellos una conciencia colectiva, que evite la pérdida de energía, y ayude a obtener del conjunto, consiguiendo:

- UNA FINALIDAD COMÚN
- UN OBJETIVO ÚNICO, EL DE LA EMPRESA EN CONFLUENCIA CON EL DE CADA TRABAJADOR.

Objetivo del taller; ¿Cómo LES HACEMOS LLEGAR ESTA INFORMACIÓN?

A través del coaching sistémico, por medio de una breve introducción a este sistema de auto-aprendizaje y de crecimiento. A través de dinámicas en las que trabajamos con las personas y su inter-relación con el resto de compañeros y con la empresa. Con un taller vivencial 100% en el que los trabajadores, indistintamente del nivel jerárquico que tengan o del puesto que ocupen, vean la diferencia:

- “ver las relaciones humanas tal y como son”
- “entre lo que suponemos y la realidad”
- obtendrá cada uno de los participantes “información relevante de su comportamiento”,
- “detectar obstáculos que estén frenando al sistema (empresa) para conseguir objetivos”
- “la causa y el origen del problema”
- “diagnóstico de los temas que dificultan el buen funcionamiento”
- “directrices y claridad para tomar decisiones y poder continuar hacia el objetivo”

En definitiva : Soluciones y herramientas que fortalezcan a los Responsables respetando al colaborador, ayuda a dar a cada persona el lugar y la función que le corresponde para el mejor Beneficio del Sistema, y por ende el mayor beneficio de la EMPRESA.

A QUIÉN VA DIRIGIDO?

- Fundadores, directores, dueños de grandes, medianas , pequeñas empresa que se sientan que su EMPRESA necesitan algo más de lo que hay , que no marcha como ellos quieren.
- Responsables de diferentes áreas (Recursos humanos, producción, fabricación, ventas, administración, gestión de proyectos, analistas, consultores, asesores, coach)

CON ESTE TALLER DE TRABAJO, LLEGAREMOS A TODAS LAS ESTRATOS DE LA EMPRESA

- Estructura Organizacional (E O) Visión real de la organización
- Dirección y Liderazgo (Comunicación, fiabilidad, implicación, ordenación, conflictos posibles entre directivos -personal-y los departamentos, liderazgo y/o repercusión de cambio de jefe.
- Recursos Humanos RRHH. (Capacidades y competencias, selección de personal y elección de puestos...
- Temas Estratégicos T E. (Fusiones, adquisiciones, expansión...)
- Marketing y Ventas MKTG- VTS.
- Otros

“Un estudio internacional ha demostrado que ofrecer formación a los colaboradores puede aumentar sus resultados en un 22 %, mientras que la combinación de formación + Coaching aumenta los resultados hasta un 88%.”

“COACHING DE EQUIPOS”

(duración 1 ó 2 días)

“EL TALENTO COMPARTIDO”

Orientado a todo el equipo, desde la Dirección, Fuerzas de Venta, Marketing, Educación y todo el personal que de forma directa o indirecta tenga que ver en el proceso de venta y post-venta al cliente.

En esta formación daremos rienda suelta a nuestra imaginación. Ayudándonos de Dinámicas de grupo, juegos, tormentas de ideas y proyección de videos, que nos lleven a desarrollar nuestra implicación con nuestros compañeros, y la empresa, fomentando el porqué es más efectivo trabajar en equipo que de manera individual.

“NINGUNO DE NOSOTROS ES MÁS LISTO QUE TODOS LOS DEMÁS JUNTOS”.

HORARIO: El habitual de una jornada laboral con breves descansos cada dos horas más el break de la comida.

Número de participantes: Toda la plantilla, “La variedad siempre enriquece”.

LA FORMACIÓN/TALLER

está preparada de forma dinámica, para que todos los participantes se sientan protagonistas. Durante la jornada se combinan, dinámicas en grupo, trabajos individuales, ejercicios de velocidad mental, definición de roles laborales, finalizando con un trabajo de proyección personal.

BENEFICIOS QUE OBTENDRÁS:

Autoconocimiento de tu actitud y partes de tu personalidad, que no siempre reconocemos, puntos fuertes y otros a mejorar de tu trabajo y relación, averiguaremos, quien es líder, quien subordinado, quien creativo, quien participativo, quien pro-activo, quien re-activo, quien colabora, quien rehúye colaborar y lo más importante crearemos vínculos de convivencia, para fraguar un mejor futuro para el grupo. Y por consiguiente para la empresa.

Si consigues un equipo motivado, y deseoso de trabajar con un objetivo conjunto, tendrás recorrido la mitad del camino.....

Genialidad individual, siempre la ha habido y siempre la habrá, la complicada es la colectiva. “Normalmente resulta más difícil incubar un magnífico huevo entre muchas gallinas” .

“DESPUÉS DE ESTE TALLER TU MANERA DE APRENDER Y ENTENDER SERÁ OTRA”.

EQUIPO DE ALTO RENDIMIENTO

El Coaching de equipos es una necesidad creciente en las empresas, ya que los resultados provienen fundamentalmente de la fuerza impulsora de los equipos, y no tanto de los individuos. En un mundo interconectado el trabajo en equipo es el recurso primordial de una organización para aumentar su competitividad.

En la mayoría de los mercados, la oferta supera a la demanda, y para cada posible cliente que consume, sólo hay espacio para un vendedor. ¿Quién se hará con él? ¡El que más y mejor convenga!

OBJETIVOS

Proporcionar herramientas específicas a los participantes para que lleguen a tomar conciencia de aquellos comportamientos y actitudes que les está limitando y les apoyen en el proceso de convertirse en un equipo de alto rendimiento.

¿QUE ES TALENTO COMPARTIDO? SE TRATA DE QUE UN GRUPO DE PERSONAS NO EXTRAORDINARIAS, CONSIGAN RESULTADOS EXTRAORDINARIOS.

“COACHING SISTÉMICO INDIVIDUAL”

¿PARA QUIÉN?

PERSONAL. Es un método de acompañamiento y ayuda, en asuntos:

- Familiares
- Pareja
- Padres e hijos
- Enfermedades
- Trabajo
- Otros

ORGANIZACIONAL (trabajo/empresa) Es un método de consulta, diagnóstico, análisis de problemas y toma de decisiones

- Estructura Organizacional
- Dirección y liderazgo
- Recursos Humanos RRHH
- Temas estratégicos
- Marketing y ventas
- Otros

¿QUÉ NOS PERMITE?:

Ver las relaciones humanas tal y como son.. El éxito de este sistema de coaching, se obtiene cuando se reconocen, y aceptan y desde ahí se construye.

¿QUÉ OBTENEMOS?

- Ver la diferencia entre lo que suponemos y la realidad
- Información relevante (en un mínimo de tiempo) sobre el asunto que nos preocupa
- Detectar obstáculos que están frenando al sistema, para poder conseguir los objetivos.
- La causa y el origen del problema.
- Diagnóstico de los problemas que dificulta el buen funcionamiento.
- Directrices y claridad, para la toma de decisiones y poder continuar hacia el objetivo.

¿A QUIÉN LE INTERESA?

- Dueños y fundadores de grandes, medianas y pequeñas empresas, que sienten que su empresa no marcha, como ellos quieren.
- A todas las personas que dirigen una organización, consejeros, directores, jefes, etc.
- Responsables de diferentes áreas, RRHH, producción, ventas, administración, gestión.
- Coach, consultores, asesores, analistas, que se dedican a ayudar a las empresas y a las personas.
- A todas las personas que necesitan resolver problemas personales, en cualquiera de los sistemas a los que pertenece.

“COACHING PERSONAL Y COACHING EJECUTIVO”

¿QUÉ ES?

EL COACHING consiste en una relación profesional continuada que ayuda a obtener resultados extraordinarios en la vida, profesión, empresa o negocios de las personas. Mediante el proceso de coaching, el cliente profundiza en su conocimiento, aumenta su rendimiento y mejora su calidad de vida.

COMO SE CONSIGUE?

El COACHING toma como punto de partida, el “Estado actual del cliente y cuál sería su “Estado Deseado”, para a continuación poner en valor los recursos, con los que cuenta el cliente (coachee), para conseguir su objetivo. Teniendo siempre en cuenta de que todo resultado depende de las intenciones, elecciones y acciones del cliente, reforzadas por el acompañamiento del coach y de la aplicación del método de coaching.

COACHING PERSONAL, Su objetivo es sacar el máximo partido al desarrollo del individuo, sea en el ámbito personal, actuando con el acompañamiento y creando el compromiso necesario con el cliente (coachee) para que transforme sus acciones en positivo mediante, acciones, y preguntas que lleven al coachee, a conseguir su mejor versión, y con ella, la meta que se haya marcado.

COACHING EJECUTIVO supone cambios sustanciales a la hora de gestionar, liderar y dirigir una empresa o el área de responsabilidad e influencia del coachee. El trabajo del coach, consiste en estimular, acompañar y conseguir que el cliente encuentre el camino, mejorando en las actitudes, habilidades, competencias y capacidades de todo tipo.

“NO SE PUEDE ENSEÑAR NADA A UN HOMBRE, SOLO SE LE PUEDE AYUDAR A DESCUBRIRLO, EN SU INTERIOR” (Galileo Galilei)

“TALLER DE INTELIGENCIA EMOCIONAL”

(duración 1 y 1/2 día)

BENEFICIOS:

- **APRENDER** a crear el clima adecuado que facilite tus relaciones con los demás (en el trabajo, en casa, con los amigos).
- **SENSIBILIZARNOS** sobre la importancia de establecer y mantener relaciones armónicas con nosotros mismos, en el hogar, en los negocios y en la sociedad
- **RECONOCER** tus mapas mentales
- **DESCUBRIR** cómo puedes hacer un mejor uso del lenguaje verbal y no verbal para mejorar tu comunicación.
- **APRENDER** a evitar conflictos y a cómo alcanzar acuerdos
- **CONOCER** las herramientas más importantes para la gestión eficaz de tus emociones y de la comunicación interpersonal.
- **MANEJAR** los esquemas mentales que te condicionan y te estresan.

“COMPRENDER LOS SENTIMIENTOS, HABLAR DE ELLOS, MANEJARLOS, SON ALGUNOS DE LOS MAYORES RETOS DEL SER HUMANO”.

METODOLOGÍA

En este Taller, eminentemente práctico, emplearemos la metodología desarrollada por la Programación Neurolingüística (PNL). A través de ejercicios grupales e individuales, aprenderemos a emplear un conjunto de herramientas muy útiles para desarrollar la Inteligencia Emocional en nuestro día a día, por medio de juegos vivenciales, que nos lleven a experimentar todas y cada una de las situaciones.

Orientado a toda persona con inquietudes, necesidad de ver otras formas de aprendizaje, curiosidad, aprendizajes de nuevas formas de expresión, autoconocimiento, autoestima y deseos de pasar un día y medio lleno de emociones y diversión, y todo ello desde la continua experimentación.

“EL QUE QUIERA HACER ALGO CONSEGUIRÁ EL MEDIO, EL QUE NO UNA EXCUSA”

“TALLER DE LIDERAZGO”

(duración 1 día)

PROGRAMA DEL TALLER

- **LIDERAZGO,**
- **FIDELIZAR CLIENTES O CREAR FANS (tú decides)**
- **CREAR CONFIANZA, ES VENDER FÁCIL.**

- ¿QUÉ ES UN LÍDER?

- Jefe o Líder tu decides.
- Características que debe tener un líder
- Estilos de Liderazgo
- Competencias para el liderazgo
- Contratamos Actitudes
(Cuando el talento se convierte en amenaza)
- El Cliente Interno
- Cuando el equipo pasa a ser el Líder.
- El Feedback (La necesaria retroalimentación)
- El Talento Colectivo (La visión compartida)
- No vendemos “CREAMOS EXPERIENCIAS”
- Tú decides ¿quieres clientes fieles?
O fans incondicionales?.
- Ganar por precio o atraer por calidad.
- Cuando la venta viene dada por la confianza.

A lo largo del taller iremos intercalando trabajos, videos y dinámicas vivenciales, que nos ayuden a interiorizar, los distintos conceptos.

“TALLER DE CRECIMIENTO PERSONAL ”

(duración 1/2 día)

¡¡GENERANDO AUTOESTIMA CONSEGUIRÁS MOTIVACIÓN!!

OBJETIVOS DEL TALLER:

- TOMAR CONCIENCIA DE LA IMAGEN QUE TENEMOS DE NOSOTROS MISMOS.
- IDENTIFICAR NUESTRAS CARACTERÍSTICAS MÁS POSITIVAS.
- NO AVERGONZARNOS DE NUESTROS ASPECTOS, FÍSICOS O NO, QUE CONSIDERAMOS “MEJORABLES”
- VALORAR NUESTRAS ACCIONES Y LAS DE LOS DEMÁS
- IDENTIFICAR QUE NECESIDADES (en aspectos motivacionales) TENGO Y QUE ME PROVOCAN.
- PONER FOCO EN MIS OBJETIVOS VITALES

Orientado a Personas que precisen seguridad para llegar a la ASERIVIDAD.

Por medio de ejercicios y dinámicas conseguiremos visualizar nuestro mejor yo, y darle el empujón para que se revele.

“SÓLO SI ME SIENTO VALIOSO POR SER COMO SOY, PUEDO ACEPTARME, PUEDO SER AUTÉNTICO, PUEDO SER VERDADERO”.
(JORGE BUCAY)

Expertise

education

¿ c a m b i a m o s ?

NOTA:

Los talleres pueden combinarse, si sólo necesitas que actuemos como freelance en tu salón media jornada, o quieres combinar y hacer un mix de talleres durante un fin de semana u otro día en concreto consúltanos, estaremos encantados de crear un traje a medida de tus necesidades reales, teniendo en cuenta todas y cada una de ellas.

CONFERENCIAS

- . 'El color como elemento diferenciador' en los salones de peluquería.
- . La Comunicación con 'Tu cliente interno y tu cliente externo'.
- . 'La fuerza reside en las diferencias no en las similitudes',
- . Coaching 'Desafíate. Supérate. Crece.'.
- . Conferencia sobre 'El hombre y su búsqueda de la felicidad'.
- . Comunicación activa 'El primer paso para crear un gran equipo'.
- . El poder del compromiso 'Humanos con recursos' (RRHH).
- . Motivación ¿Y a ti, quién te motiva?

NOTA :

¿Qué tema necesitas tratar?, en Expertise Education le damos forma, hacemos un traje a medida según tus necesidades REALES.



www.expertiseducation.com